

DES. ORLANDO PERRI!

"Deus quer, o homem sonha, a obra nasce", refletiu um dia o poeta Fernando Pessoa.

Mas tudo passa, porque abaixo do céu, em todas as coisas materiais, há tempo determinado (Eclesiastes 3).

Por sermos herdeiros dos momentos de decisão, conhecê-los talvez faça-nos parar de repetir "tristes périplos", como no verso de Carlos Drummond de Andrade, e evitar que nossa história futura seja diferente de um comumente "retrospecto melancólico" lamentado por Roberto Campos em seu discurso de despedida da Câmara Federal.

A maioria das pessoas relativizam as tarefas alheias. Se algo foi realizado, não se fez mais que a obrigação.

Valho-me da compreensão de circunstâncias e contradições que cercam a todos neste e. Tribunal, visto que não faltam violões, traidores e alucinados, assim como não nos faltam heróis, abnegados e humildes.

Parodiando Leônidas, rei de Esparta, que ao ser entrincheirado no desfiladeiro das Termópilas e receber um ultimato do rei persa Xerxes para se render, pois as flechas seriam tantas que esconderiam o sol, não teve medo do perigo - com trezentos homens, enfrentou dois milhões de inimigos - V.Ex^a, nessa cadeira, respondeu várias vezes: "Tanto melhor assim, pois combateremos à sombra".

Reconheci que V.Ex.^a foi um juiz “não neutro”. Viva, pois acredito que “os homens neutros são os aliados do demônio”, como pregava Edwin Hubel Chapin.

Des. Orlando de Almeida Perri, nos seus pequenos atos se revelaram o melhor de sua alma, embora creio que as grandes ações serão reconhecidas e memorizadas no tempo.

Selecionei assimetricamente dez entre vinte e cinco ações que entendi serem relevantes:

1. AÇÕES PARA A VALORIZAÇÃO E MOTIVAÇÃO DOS SERVIDORES E MAGISTRADOS

- Regularização do Pagamento de Diárias de Substituição;
- Retomada de pagamento de Substituição dos CNEs e FCs a partir de 10 dias de férias;
- Levantamento e Pagamento de parte de passivos para servidores e magistrados (URV, Licença Prêmio, Abono Pecuniário...);
- **Implantação da Gestão Por Competência (Perfil Comportamental dos Servidores e suas Habilidades);**
- Desenvolvimento de ferramenta, aferição e pagamento da 1ª progressão horizontal;
- Desenvolvimento da ferramenta e aferição da progressão vertical;

- Reenquadramentos;
- Credenciamento de Psicólogos e Fisioterapeutas para atendimento aos servidores;
- Campanhas Educativas e de Saúde;
- Instituição de abono indenizatório aos oficiais de Justiça;
- Concessão de auxílio alimentação aos magistrados;
- Instituição de auxílio creche aos servidores;
- Instituição do pagamento de contraprestação pecuniária, de natureza indenizatória, aos servidores designados para o exercício das atribuições de pregoeiro, membros de equipe de apoio e membros da Comissão Permanente de Licitação;
- Instituição de auxílio saúde aos servidores ativos e inativos;
- Instituição de custeio de graduação para servidor efetivo;
- Criação a carreira de nível superior para oficial de Justiça;
- Implantação da Resolução 153 do CNJ – 1º Tribunal do País a cumprir integralmente o pagamento antecipado das diligências dos processos relativos à justiça gratuita.

2. IMPLANTAÇÃO DE POLÍTICA DE MANUTENÇÃO PREDIAL

- Credenciamento para empresas especializadas em serviços de manutenção predial corretiva, na parte civil - hidráulica e rede de esgoto, elétrica, rede lógica, sistema de alarme e de proteção e combate a incêndio e sistema de proteção contra descargas atmosféricas – SPDA;

- Firmou convênio com a UFMT, que passou a prestar assessoria em elaboração de projetos e execução de obras; arbitragem em conflitos de profissionais da área técnica; coleta de dados; desenvolvimento de ensaios e pesquisas nessa área; consultoria e emissão de parecer técnico nas áreas de estruturação física, acústica e de sustentabilidade. Além de auxiliar o Tribunal na elaboração de manuais e guias de boas práticas na área de manutenção predial.

3. IMPLANTAÇÃO DO PROGRAMA JUDICIÁRIO SEGURO

- Instalação do Circuito Fechado de TV (CFTV), que contempla as 79 Comarcas mato-grossenses, além do Tribunal de Justiça, e a instalação de sistemas de alarme nas Comarcas;

- Aquisição e instalação de equipamentos tecnológicos, aliada ao desenvolvimento de uma cultura de segurança no âmbito do Judiciário por meio de iniciativas como o Fique Seguro, o qual trabalha mensalmente temas relacionados aos cuidados que se deve ter com a segurança no cotidiano (para servidores, magistrados e população que transita nas dependências do Poder Judiciário);

- Criação de Unidades de Prevenção e Combate a Incêndio do Poder Judiciário em parceria com o Corpo de Bombeiros Militares de Mato Grosso - Brigadas de Incêndio - em todas as Comarcas, sendo capacitados 215 servidores e 133 Policiais Militares com vistas ao uso de extintores de incêndio, medidas preliminares de segurança e primeiros socorros;

- **Comissão de Segurança do Poder Judiciário de Mato Grosso**, designada pela Portaria Presidencial nº 460/2013/PRES, para atuação contra ameaças aos magistrados em decorrência do exercício funcional;

- Termo de Cooperação firmado com a Secretaria de Segurança Pública, com o objetivo de acessar o Sistema de Informações da Secretaria de Segurança Pública;

- Termo de Convênio com a Secretaria de Segurança Pública visando o repasse de valores para a aquisição de material bélico destinado aos Policiais Militares que trabalham na segurança do Poder Judiciário.

4. CAPACITAÇÃO VOLTADA PARA A PRIMEIRA INSTÂNCIA E AMPLIAÇÃO DO EAD

- Cursos presenciais e à distância - 200 tipos diferentes de capacitações, que beneficiaram 6.528 colaboradores;

- Pós-graduação em EAD em Civil, Processo Civil, Penal e Processo Penal – 200 servidores;

5. AMPLIAÇÃO DO NÚMERO DE SERVIDORES E COLABORADORES

- Nomeação de 192 servidores efetivos para a área fim (151 oficiais de Justiça e 41 Distribuidores);

- Contratação de Concurso para Magistrados - 12;

- Contratação de Concurso para novos servidores - 250;

- Ampliação de vagas e remuneração para estagiários - de 1079 para 1829 vagas;
- Implantação e ampliação de vagas para juízes leigos – de 60 para 120;
- Ampliação de vagas para conciliadores - de 150 para 200.
- Ampliação de vagas e remuneração para agente comunitário – +38;
- Aumento de vagas de assistentes sociais e psicólogos para atuação em processos judiciais – de 118 para 239.

6. INSTALAÇÃO DOS 28 CENTROS DE CONCILIAÇÃO NAS COMARCAS E DO CENTRO DE CONCILIAÇÃO NO JUVAM - com saudação especial à Des.^a Clarice Claudino da Silva

7. INVESTIMENTOS NA INFRAESTRUTURA DE TECNOLOGIA E INFORMAÇÃO

- Ampliação do Processo Judicial Eletrônico, ampliação do Malote Digital para os cartórios extrajudiciais e ampliação do *link* Transparência no Portal da Internet;
- Melhorias nos sistemas PROJUDI, PRIMUS e CIA e implantação de novos serviços no Portal da internet, Pesquisa de Jurisprudência;
- Implantação do Selo Digital na 2ª Instância;

- Implantação do PEA – ferramenta para o peticionamento eletrônico pelos advogados.

8. ELEVAÇÃO DE COMARCAS

- de Lucas do Rio Verde para Terceira Entrância;
- de Sinop para Entrância Especial.

9. IMPLANTAÇÃO DOS PROJETOS

- De inscrição na dívida ativa dos saldos devedores de custas e taxas judiciárias e multa administrativa, com valores acima de R\$1.000,00, em parceria com a Procuradoria Geral do Estado;
- De protesto dos saldos devedores de custas judiciais e taxas judiciárias inferiores a R\$1.000,00, em parceria com o Instituto de Protesto de Título do Brasil Seção Mato Grosso;
- Projeto Contas Abertas - alvará judicial eletrônico.

10. APOIO ÀS AÇÕES - extensivo aos Des. Márcio Vidal e Sebastião Moraes Filho, respectivamente

DA VICE-PRESIDÊNCIA:

- Ampliação do número de colaboradores;
- Reestruturação de espaço físico;
- Fornecimento de estantes deslizantes.

DA CORREGEDORIA GERAL DE JUSTIÇA:

- Celeridade Já;
- Mutirões nos Juizados;

- Expansão do Apolo Digital;
- Desenvolvimento de novas ferramentas do Apolo.

Ressalto, ainda, alguns resultados da atividade fim deste e. Tribunal:

- No ano de 2012, a taxa de congestionamento era de 60,12%. Em 2014, fechou com 42,98%, bem abaixo do corte estipulado pelo CNJ. O CNJ aponta como aceitável uma taxa de no máximo 50%. O TJMT superou as metas estipuladas;

- Até dezembro/2014, foram baixados 7.811 a mais do que foram distribuídos;

- Diminuição do tempo de distribuição de recursos de 100 dias (março/2013) para 5 dias úteis (novembro/2014);

- Meta de produtividade: 118,07% (julgados x distribuídos);

- Aumento de 68,5% na baixa de processos;

- Publicação de acórdãos unânimes: 94,58% em até 10 dias úteis.

Incluo a Criação da Comissão sobre Drogas Ilícitas do Judiciário de Mato Grosso, a qual me motiva, ao crer na máxima da grande filósofa Hannah Arendt: "É como cidadãos que nos tornamos humanos".

Enfim, a condução moralizadora para tirar a toga de quatro juízes que a desonraram, com reconhecimento aos eminentes Relatores: Luiz Carlos da Costa, Sebastião Barbosa Farias, Maria Erotides Kneip Baranjak e Cleuci Terezinha Chagas.

Minha homenagem num poema de Guimarães Rosa:

“Hoje, temos a impressão de que tudo começou ontem.

Não somos os mesmos, mas somos mais juntos.

Sabemos mais um do outro...

Nada se perderá.

Pelo menos dentro da gente.”

Meus efusivos parabéns!